

MEMORIA de ACTIVIDADES 2007 enero 2008

18

JORNADAS
NACIONALES D

SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA
ENFERMERAS GESTORAS

[Santander, del 18 al 20 de abril de 2007]
[Palacio de Exposiciones de Santander]



XV CONGRESO NACIONAL
DE HOSPITALES
Almería, del 15 al 18 de mayo de 2007

ANDC

Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

ÍNDICE

Presentación	4
Junta Directiva de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería	5
Actividades Científicas de la Asociación	6
• 18 Jornadas Nacionales de Supervisión de Enfermería	6-10
• Jornada de Debate Anual	11-12
Actividades Científicas de la Asociación en colaboración	12
• XV Congreso Nacional de Hospitales	12-15
Participación en otros Foros	15
Acuerdos con otras Entidades	16
Publicaciones A. N. D. E.	16
• Discos compactos sobre las actividades científicas	16
• Revista TESELA: Liderazgo y Gestión	17
Asociados	18
Balance del Ejercicio 2007	19
Presupuesto Ordinario del Ejercicio 2008	19

ANDC

Asociación Nacional de Directivos de Enfermería



PRESENTACIÓN

Los valores de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería se centran en tres ejes de acción que considera fundamentales, cómo son: las personas, los profesionales y las organizaciones.

Considera a las PERSONAS cómo sujetos de dignidad, con derechos y deberes, libres, con ideas u opiniones plurales cuyas necesidades de relación y comunicación deben establecerse desde unos principios éticos de libertad, autonomía, justicia, beneficencia, solidaridad y sostenibilidad social.

Considera a los PROFESIONALES cómo personas que conforman el activo principal de las organizaciones sanitarias, con necesidades de una comunicación y participación eficaz, con una competencia profesional basada en un adecuado proceso de formación y en una responsable toma de decisiones, profesionales que buscan la mejora a través de acciones eficaces y eficientes. ANDE valora para el desempeño de la responsabilidad directiva, además de los méritos curriculares, el cómo se ejerce el quehacer directivo junto a los resultados sanitarios y sociales que se consiguen.

Considera a las ORGANIZACIONES sanitarias cómo agrupaciones de profesionales con objetivos comunes, dirigidos a prestar servicios sanitarios y sociales encaminados a satisfacer las necesidades de salud de los ciudadanos y el mejor desarrollo de la sociedad.

Partiendo de estas premisas, reivindicamos una vez más la necesidad de contar con enfermeras gestoras "facilitadoras" con capacidad para ejercer el liderazgo en los cuidados. Para ello se precisa de habilidades y destrezas, actitudes y aptitudes, que requieren innovación y creatividad, cercanía y sobre todo "diálogo" como constructor del consenso, lo que supone un esfuerzo por alcanzar un acuerdo con los demás, para construir una voluntad común sobre la forma de alcanzar determinados objetivos o de satisfacer determinadas necesidades. Desde esta perspectiva es obligado insistir en la necesaria profesionalización de la función directiva, que vendrá facilitada por una adecuada formación académica, por la formación continuada adaptada a las necesidades de cada caso y por la imprescindible evaluación del gestor sanitario en base a los objetivos conseguidos.

En este empeño, la Junta Directiva de ANDE ha venido trabajando un año más. La memoria que ahora te presentamos recoge una gran parte de las actividades que han enmarcado nuestra actuación durante el año 2007.

Jesús Sanz Villorejo
Presidente de ANDE

JUNTA DIRECTIVA ANDE

Presidente:	D. Jesús Sanz Villorejo.
Vicepresidenta:	Dña. Mercedes Ferro Montiu.
Secretaria:	Dña. Charo Vaquero Ruipérez.
Vicesecretario:	D. Epifanio Fernández Collado.
Tesorera:	Dña. Isabel Zaldívar Laguía.

VOCALÍAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Andalucía:	D. José Moguer Martín.
Aragón:	D. Juan Paricio Muñoz.
Baleares:	Dña. Patricia Gómez Picard.
Canarias:	D. Rafael García Montesdeoca.
Cantabria:	Dña. Rosario Olóriz Rivas.
Castilla-León:	Dña. Araceli Tejedor Franco.
Cataluña:	Dña. Concepció Cabanes Durán.
Galicia:	D. Félix de los Mozos Vázquez.
Madrid:	D. Alfredo Moreno Alegre.
Murcia:	Dña. Mercedes Lasso González.
Navarra:	Dña. Mercedes Ferro Montiu (Vicepresidenta).
País Vasco:	Dña. M ^a Carmen Yarritu Fernández.
Principado Asturias:	D. Manuel Bernardo García-Suarez.
Valencia:	Dña. Remedios Yañez Motos.

REPRESENTANTES EN LA FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GESTIÓN SANITARIA

Dña. Matilde Cortés Sanz, Vicepresidenta FECS.
D. Jesús Sanz Villarejo, Secretario FECS.

COORDINADOR DE RELACIONES INTERNACIONALES

D. Francisco José Duque Duque:

- Representante en ENDA (Asociación Europea de Directivos de Enfermería).
- Representante, por la FECS, en el Consejo de Redacción de la Revista E- HOSPITAL.

ACTIVIDADES CIENTÍFICAS DE LA ASOCIACIÓN

18 JORNADAS NACIONALES DE SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA. ENFERMERAS GESTORAS

Organizadas por la Vocal de la Comunidad de Cantabria, D^a. Rosario Oloriz Rivas.

Celebradas en la ciudad de Santander, del 18 al 20 de Abril de 2007. Con el lema "Liderando la cultura de seguridad en las Organizaciones Sanitarias".

Ministerio de Sanidad y Consumo y de interés Científico - Sanitario por la Consejería de Sanidad y Servicios Sociales del Gobierno de Cantabria.



Objetivos:

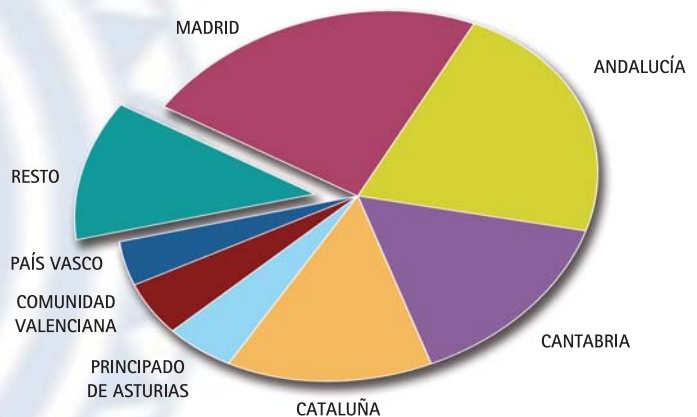
- Proporcionar un foro en el que plasmar las inquietudes actuales de las Enfermeras Gestoras, compartir experiencias y favorecer la discusión, siempre con la mirada puesta en el futuro y teniendo presente el lema "Liderando la cultura de seguridad en las organizaciones sanitarias".
- Recoger las estrategias y las novedades en el desarrollo del Sistema Nacional de Salud para abordar la seguridad de los pacientes y de los profesionales.
- Analizar las experiencias orientadas a la gestión del conocimiento, la competencia, el liderazgo y los avances tecnológicos.
- Profundizar en aquellas prácticas orientadas al desarrollo sostenible y en la responsabilidad social corporativa.

Participantes: 972 inscripciones.

Comunicaciones: 293.

- Comunicaciones orales: 139.
- Experiencias Comunicadas a las mesas: 25.
- Pósters: 129.

La participación ha sido muy alta y repartida por Comunidades Autónomas, donde han estado casi todas representadas.



La Comunidad Autónoma con mayor número de comunicaciones enviadas y aceptadas ha sido Madrid con un 23%, seguida de Andalucía con un 22%, Cantabria con un 15%, Cataluña con un 14%, el Principado de Asturias y la Comunidad Valenciana con un 5% cada una y el País Vasco con un 4% del total de comunicaciones presentadas.

Premios:

1. **Premio a la mejor Comunicación Oral**, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 900 €, a la comunicación nº 72 titulada: *"Estrés laborales y necesidades de formación de profesionales de enfermería de nueva incorporación"*. Autores: *Garcías, J.; Gómez, P.; Alonso, M. del Hospital Universitario Son Dureta en Palma de Mallorca. Baleares.*
2. **Premio a la mejor Experiencia comunicada**, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 900 €, a la comunicación nº 42 titulada: *"Entrenamiento con simuladores de escala real: hacia la seguridad"*. Autores: *Alonso, A.; del Moral, I.; Hoz, V.; Martínez, A. del Centro de Entrenamiento en Situaciones Críticas de la Fundación Marcelino Botín en el Hospital Universitario Marqués de Valdecilla. Santander. Cantabria.*
3. **Premio al Mejor Póster defendido**, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 500 €, al Póster nº 12 titulado: *"Repercusiones de apertura de un hospital de día médico"*. Autores: *Gutiérrez, P.; Álvarez, M.J.; Menéndez, J.C. del Hospital Universitario Central de Asturias en Oviedo. Principado de Asturias.*
4. **Premio a la Mejor Comunicación / Experiencia Oral**, por votación de los asistentes, con una dotación económica de 350 €, a la comunicación nº 77 titulada: *"Sonrisas y lágrimas de un supervisor: Mentoring"*. Autores: *Montes, C.; Moreno, S.; Villarón, Y.; Sánchez-Rey, A.; Barrios, E.; Ocaña, A.; Alonso D.; Baquera, M. J.; Gómez, I.; Goñi, A. Hospital Universitario Ramón y Cajal en Madrid.*
5. **Premio al Mejor Póster**, otorgado por votación de los asistentes, con una dotación económica de 350 € al póster nº 60 titulado: *"Simulación clínica como herramienta de evaluación de la competencia profesional"*. Autores: *López, L. M.; González, S.; Hoz, V.; Sánchez, B.; Abajas, R. Del Moral, I. del Hospital Universitario Marqués de Valdecilla en Santander. Cantabria.*

Cabe destacar, como novedad de estas Jornadas, la exigencia de presentación de los trabajos completos para optar a los premios otorgados por el Comité Científico. Se presentaron un total de 56 trabajos completos. Agradecemos a los autores el esfuerzo realizado y deseamos que algunos de ellos lleguen a ser publicados en la Revista TESELA de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería.

Conclusiones:

Las conclusiones de las XVIII Jornadas Nacionales de Supervisión a las que pudimos llegar fueron: En la conferencia inaugural titulada: *"Estrategias de Seguridad del paciente en el Sistema Nacional de Salud"*, D. Alberto Infante Campos, Director General de la Agencia de Calidad del Sistema Nacional de Salud, destacó como objetivos fundamentales del sistema sanitario, el fomento de la excelencia clínica y la mejora de la seguridad en la asistencia. Enumeró las líneas estratégicas de la Agencia de Calidad para el año 2007 en materia de seguridad clínica: aumentar la cultura de seguridad entre los profesionales sanitarios; investigar acerca de los efectos adversos y la identificación de los factores de riesgo; mejorar los sistemas de información /notificación e implementar políticas de prácticas seguras. Destacó el gran peso específico del colectivo enfermero en el liderazgo de estas acciones en nuestros centros asistenciales.

En la primera mesa redonda: *"La Seguridad un reto para los gestores en el sistema Sanitario"*, D^a. Susana Lorenzo Martínez nos planteó las estrategias para implantar la cultura de seguridad en nuestras organizaciones. Los pasos fundamentales incluyen la identificación de los problemas que afectan a la seguridad clínica, comprenderlos y analizarlos; plantear objetivos de mejora alcanzables; implantar medidas preventivas y correctoras y realizar evaluaciones de forma continua.

Se expuso por parte de D^a Anunciación Fraile Igal, los resultados del grupo de mejora del Servicio de Cirugía General del Hospital Universitario Marqués de Valdecilla, mostrándonos la capacidad que tiene un equipo multidisciplinar, que conozca y analice con detenimiento sus efectos adversos (EA), para desarrollar estrategias y poder evitarlos.

Se abordaron también los aspectos relacionados con la seguridad de los profesionales. D. Ángel Martín Galán manifestó que la plena implantación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales es una asignatura pendiente, destacando la necesidad de que la cultura en la prevención de riesgos laborales impregne a todos los estamentos en sentido descendente, desde los directivos a los mandos intermedios y al resto de los profesionales. Y D. Carlos Aibar Remón expuso los resultados más relevantes del Estudio ENEAS (estudio nacional de efectos adversos); la incidencia de EA alcanza el 9.3%, afectando con mayor frecuencia a los pacientes de mayor edad, con comorbilidad asociada, y sobre los que se realizan procedimientos invasivos (sondajes, catéteres etc.), de los que más del 40% son evitables. Las cifras son similares a las publicadas en estudios europeos de las mismas características. Estos datos nos invitan a realizar un importante esfuerzo en las acciones preventivas, que como gestores enfermeros podemos emprender.

La segunda Mesa Redonda: *“Liderar equipos para alcanzar la efectividad en los cuidados”*, nos ha permitido adentrarnos en la gestión del conocimiento en las Divisiones de Enfermería, el liderazgo, el desarrollo competencial y la acreditación de los profesionales. En su exposición, D. Epifanio Fernández Collado, destaca la gestión del conocimiento como un imperativo para la consecución de ventajas competitivas sostenibles, que generen “valor añadido en los cuidados a los otros” y “valor a la organización en la consecución de capacidades o competencias esenciales”.



En el marco del trabajo en equipo, la opinión de D. Fernando Abellán-García Sánchez, es que la capacidad profesional de la enfermera juega un papel relevante en la asunción de responsabilidades de dirigir y planificar los cuidados que requieren los pacientes. Cada miembro del equipo es responsable de lo que hace y su ámbito de responsabilidad se delimita por razón de las funciones que le son propias y por la forma de ejercerlas. D^a. Eulalia Juvé Udina y D. Diego Pajares Conde, en sus exposiciones, destacaron que la acreditación de las competencias profesionales favorece la introducción de los profesionales en la cultura de la calidad por el refuerzo constante de información que reciben sobre los elementos de calidad y excelencia de su actuación profesional.



La tercera Mesa Redonda: *“Avances tecnológicos. ¿Están orientados a las necesidades actuales de la gestión enfermera?”*, nos situó en la flexibilidad y dinamismo que la gestión por procesos aporta a las organizaciones, en opinión de D^a. Carmen Yarritu Fernández se producen cambios culturales que favorecen la interrelación entre profesionales, mejorando la implicación en los procesos de forma estructurada. Para las enfermeras supone una oportunidad de mejora, nuestras intervenciones se hacen más visibles ante otros profesionales, generándose una corriente de reconocimiento a la aportación de los cuidados enfermeros, los cuales alcanzan el peso específico que les corresponde en el proceso asistencial.

D. Tomás Sebastián Viana nos hizo partícipes de sus reflexiones acerca de los sistemas de información y el grado en que estos, nos permiten evaluar la intervención enfermera en los procesos y nos orientó hacia la importancia de la gestión que los propios usuarios de la información sean capaces de realizar. La información nos permite analizar y explotar resultados, evaluando nuestra práctica y orientando las acciones de mejora pertinentes.

En opinión de D. Ignacio Elicegui Maestro, la aportación de la tecnología a la continuidad de cuidados se centra en la configuración de una historia electrónica que facilite la información clínica con independencia del momento y lugar en que se encuentre el paciente. El modelo informativo propuesto pretende dar respuesta al gran reto de la asistencia integral, consiguiendo la plena continuidad de cuidados con el enlace definitivo de Atención Primaria y Especializada.

Finalmente D^a. M^a de la Loma Segarra Cañamares expuso la experiencia de un programa de integración de proyectos a través de la negociación de objetivos. El proyecto conlleva el pilotaje de resultados encaminados a la mejora de los cuidados y un plan de adecuación de puestos de trabajo por competencias profesionales. Como resultado se alcanza la integración de indicadores para llegar a una plataforma única de procesos.

La Cuarta Mesa Redonda: "Responsabilidad Social Corporativa. Experiencia en nuestras organizaciones", recogió las experiencias orientadas al desarrollo sostenible en las organizaciones sanitarias, las expectativas de usuarios y profesionales y la comunicación entre ambos. D. Pedro Herrera Carral expuso que bajo el concepto de Responsabilidad Social Corporativa se engloban un conjunto de prácticas, estrategias y sistemas de gestión empresariales que posibilitan establecer un nuevo equilibrio entre las dimensiones económica, social y ambiental.



La consideración de D^a. Isabel Berasaluce Arocena es que la utilización de diferentes procedimientos para escuchar "la voz del cliente" (encuestas, reclamaciones, sugerencias, grupos focales...), constituye el pilar de la orientación de la organización al cliente. En las organizaciones sanitarias la adopción de modelos de gestión de calidad total convierte la voz de los usuarios en oportunidades de mejora.

En opinión de D. José Moguer Martín, conocer las expectativas de los profesionales es fundamental para la organización y detectar sus necesidades se ha de convertir en su prioridad. El Servicio Andaluz de Salud ha desarrollado importantes líneas de acción que canalizan esta información y la integran con la acreditación y desarrollo de sus profesionales, avanzando en un modelo de gestión de las personas, que favorezca la satisfacción y crecimiento profesional y personal de sus empleados, sin olvidar la conciliación de la vida familiar. La comunicación entre profesionales y usuarios, genera, en muchos casos, conflictos entre ambos.

D^a. Rosa Fontelles Guilera opinó que la creación de Unidades de Mediación Sanitaria puede ser eficaz en la resolución de los mismos. No obstante y en cualquier caso, existan o no dichas unidades, es ineludible, necesario y conveniente que los profesionales de enfermería reciban formación específica en mediación sanitaria.

Como broche final de las Jornadas se debatió mediante una conferencia y coloquio, la Ley de Dependencia; en opinión de D^a. Victoria García López, profesora de la Escuela de Enfermería y Fisioterapia de Toledo de la Universidad de Castilla la Mancha, el derecho a la promoción de la autonomía personal y la atención a las personas, en situación de dependencia constituye el objeto de la ley. Sus principios más significativos son entre otros, el carácter universal y público de las prestaciones, el acceso a las mismas con carácter de igualdad y la personalización de la atención.

Respecto a la percepción de los profesionales, ante la ley, D. Juan Paricio Muñoz, asesor de Enfermería del Servicio Aragonés de Salud, estimó que, en principio, esta ley es una oportunidad de mejora para las enfermeras, si partimos de la premisa de que en un porcentaje muy alto, las personas a las que se les puede aplicar la Ley tienen necesidad de asistencia sanitaria y es una situación de enfermedad en la que los cuidados prevalecen sobre el diagnóstico, y en los que la curación ya no es un objetivo viable.

RECONOCIMIENTO A UNA TRAYECTORIA PROFESIONAL.



Se concedió el reconocimiento a la Trayectoria Profesional a D^a. Felisa Lois Cámara, Coordinadora Regional de Enfermería de Cantabria. El premio fue entregado por la Excm. Consejera de Sanidad y Servicios Sociales del Gobierno de Cantabria D^a. Rosario Quintana Pantaleón, el día 20 de Abril de 2007.

RECONOCIMIENTO AL ASOCIADO DEL AÑO.



El Premio de reconocimiento al asociado del año fue otorgado a D. Cándido Manuel García Abadía, enfermero de la Comunidad de Aragón. Entregó el premio el Presidente de la ANDE, D. Jesús Sanz Villarejo, el día 20 de Abril de 2007.

Continúa activa la página Web de las XVIII Jornadas Nacionales de Supervisión en: <http://www.18supervisionenfermeria.com>, con las ponencias, las comunicaciones y la galería fotográfica.

JORNADA DEBATE ANUAL

Bajo el lema "Mirando la calidad de los servicios enfermeros", tuvo lugar la jornada de debate que anualmente realiza, de forma gratuita, la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería. Se celebró en Madrid, el día 30 de Noviembre de 2007, teniendo como lugar de encuentro el Hospital Universitario Ramón y Cajal.

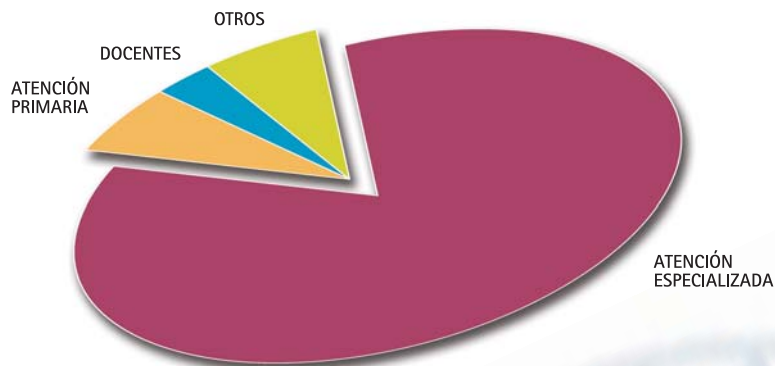
Objetivos:

- Organizar un foro de encuentro y de debate sobre la calidad de los servicios enfermeros con el fin de evidenciar los proyectos de Calidad existentes, a nivel Estatal, Autonómico y Local en el momento actual.
- Describir las experiencias en las certificaciones y acreditaciones de calidad en servicios sanitarios.
- Definir los contenidos básicos sobre los que elaborar un documento que refleje la toma de posición de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, respecto a este tema, con las conclusiones obtenidas en la Jornada.

Inscripciones:

El número de asistentes ha sido de 190 personas de todas las Comunidades Autónomas, señalando que ha habido mayor participación de Madrid, con 143 profesionales, seguidos de la Comunidad Valenciana con 12, País Vasco con 7, Baleares con 6, Cataluña, Andalucía y Cantabria con 4, Castilla-León y Castilla La Mancha con 3.

El porcentaje de asociados de ANDE inscritos en la Jornada ha sido del 22%. La distribución de los asistentes, según el ámbito de desarrollo profesional, ha sido: Atención Especializada el 85%, seguida de Atención Primaria con el 6%, y otros colectivos entre los que se incluyen, los Servicios Centrales de la Administración Pública, las Organizaciones Colegiales y Sindicales, el SUMMA 112 (6%) y las diferentes Universidades (3%).



Conclusiones:

Se analizaron con profundidad cuestiones relacionadas con la calidad asistencial, exploradas desde distintos puntos de vista, con el resultado de importantes conclusiones de mucho peso.

En la conferencia inaugural: "Evolución de la calidad en los servicios sanitarios"; D^a. Victoria Ureña Villardiel destacó la necesidad que tienen los distintos niveles sanitarios de adquirir un compromiso con el usuario y garantizarle la mejor atención.

Nos fue sumergiendo en el "concepto de calidad". La calidad es uno de los elementos estratégicos en que se fundamenta la transformación y mejora de los sistemas sanitarios modernos. La calidad de los servicios sanitarios será el resultado de las políticas sanitarias, de hacer bien lo correcto, de la imagen de la organización que perciben los prestadores y receptores de los cuidados, de la definición del servicio atendiendo al cliente interno y externo y de la adecuada interacción entre ambos.

A través de la primera mesa, en la que se abordaron *“Los proyectos actuales en calidad de los servicios enfermeros”*, los ponentes nos presentaron, como gran avance y garante de la calidad de la asistencia a los usuarios en todo el territorio nacional, *“la Historia Clínica Digital para el Sistema Nacional de Salud”*, proyecto que se está realizando desde el Ministerio de Sanidad, y que quiere asegurar el acceso de los ciudadanos a los datos de salud que conforman su historia clínica digital, así como proporcionar a los profesionales una herramienta de apoyo para sus prácticas clínicas, facilitando la información entre las CC. AA., partiendo de las plataformas tecnológicas existentes en cada una de ellas. El Servicio Cántabro de Salud, desde su proyecto de calidad, nos presentó la implantación y desarrollo de la herramienta de calidad EFQM a través de la integración del modelo en la gestión.

Por último se destacó la importancia de la seguridad del paciente. La magnitud de los sucesos adversos fue determinada, por primera vez, por la Universidad de Harvard en el año 1984.

La enfermería es clave en estas situaciones ya que tiene mucho peso, por su preparación, situación y fuerza, para influir en la prevención de los efectos adversos, protagonizando la gestión de los riesgos. En la mesa titulada *“Certificaciones y acreditaciones de calidad”*, los ponentes nos transmitieron diferentes experiencias en la puesta en marcha y nos explicaron como medir los resultados al trabajar con alguno de los tres modelos que se siguen mayoritariamente en nuestro país, respecto a la acreditación de calidad de los servicios sanitarios existentes, a saber:

- Certificaciones ISO.
- Modelo EFQM.
- Acreditación JOINT COMISSION.

La implantación de cualquier modelo acreditativo de calidad tiene un incremento de costes derivados de la realización de nuevas actividades, pero, por supuesto, nunca superaran los costes de la NO CALIDAD, y mucho menos cuando lo estamos aplicando a la salud.

ACTIVIDADES CIENTÍFICAS EN COLABORACIÓN

XV CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES

En relación al acuerdo de colaboración conjunta con la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA), se celebró la XV edición del Congreso Nacional de Hospitales en Roquetas de Mar (Almería), durante los días 15, 16, 17 y 18 del mes de mayo de 2007 con el lema *“Organizaciones Sanitarias y Demandas Sociales”*. En los Comités participaron los siguientes miembros de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería:



COMITÉ ORGANIZADOR:

D. Manuel Bernardo García Suárez.
D. Juan Paricio Muñoz.
D. Jesús Sanz Villarejo.

COMITÉ CIENTÍFICO:

D. Félix Arqueros Pérez.
Dña. Matilde Cortés Sanz.
D. Alfonso J. Cruz Lendínez.
Dña. Mercedes Ferro Montiu.
D. Nicolás Galdeano Rodríguez.
Dña. Mercedes Lasso González.
Dña. Antonia López Sánchez.
D. José Moguer Martín.
Dña. Charo Vaquero Ruipérez.

Al acto asistieron 1.500 profesionales relacionados con el mundo sanitario y el de la gestión, una alta participación que se vio acompañada de una también abundante producción científica. El Congreso se desarrolló en torno a 7 áreas temáticas, que iban desde la Gestión del Conocimiento a la Ética en las Organizaciones Sanitarias. A estas áreas temáticas se presentaron 685 trabajos, 480 en formato póster y 205 comunicaciones orales.

Además de lo anterior, el Congreso tuvo las siguientes citas a destacar:

La conferencia inaugural a cargo de D. Fernando Trías de Bes, Economista y Escritor, con el título "*El Directivo y la Buena Suerte*".

Dos conferencias magistrales, la primera pronunciada por D. Rubén Torres, médico. Magister en sistemas de salud y seguridad social y en sociología, consultor subregional en sistemas de salud OPS/OMS, con el título de "*Gestión Clínica vs. Gestión y Clínica*" y la segunda, "*Seguridad del Paciente*", fue impartida por D. Enrique Terol García, Subdirector General de la oficina de Planificación y Calidad de la Agencia de Calidad del Sistema Nacional de Salud.

La conferencia de clausura vino de la mano de D^a. Isabel Tovar García, Coordinadora del Gabinete de Análisis y Estudios de la Consejería de Sanidad y Consumo de la Junta de Extremadura, con el título de "*El futuro de la comunicación electrónica. Cómo puede influir en el entorno sanitario: profesionales y pacientes*".

Por otro lado se desarrollaron 15 mesas redondas con 51 ponencias, en las que cabe destacar la participación enfermera de:

- D. Manuel Amaya Gómez, Director de Enfermería del Hospital Universitario Virgen del Rocío de Sevilla, con la ponencia titulada "*Enfermeras Gestoras de casos*".
- D. Francisco Duque Duque, Vocal de Relaciones Internacionales de la Junta Directiva y profesor del departamento de enfermería de la Universidad Europea de Madrid, con la ponencia titulada "*Proceso de Creación del Conocimiento*".
- D^a. Cándida Izquierdo Cruz, Directora Enfermería del Área de Salud II de la Rioja, con la ponencia titulada "*Implantación de la Historia Clínica Electrónica, Telecita y Página Web para profesionales*".
- D^a. Pilar Sanmartín Sanmartín, Enfermera del Centro de Salud de San Jorge en Pamplona, con la ponencia titulada "*Respuesta al envejecimiento de los cuidados de enfermería: Identificación del anciano frágil*".

Las diferentes mesas de ponencias y comunicaciones contaron con la intervención, como moderadoras, de las enfermeras:

- D^a. Rosa M^a Pérez Hernández, Directora Regional de Desarrollo e Innovación en cuidados de la Dirección General de Asistencia Sanitaria del Servicio Andaluz de Salud.
- D^a. Sagrario Almazán González, Directora Gerente de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía.
- D^a. Antonia Sánchez López, Coordinadora de Enfermería del Distrito Sanitario de Bahía de Cádiz en La Janda.
- D^a. Rosario Fernández Bono, Jefa de Bloque de Calidad y Cuidados del Complejo Hospitalario de Torrecárdenas en Almería.
- D^a. Encarna Figueroa Magaña, Supervisora de Urgencias del Complejo Hospitalario Torrecárdenas en Almería.



De los asociados:

- D^a Carmen Bretones Miras, Subdirectora de Enfermería del Complejo Hospitalario de Torrecárdenas en Almería.
- D. Alfonso Cruz Lendinez, Profesor de la Escuela Universitaria de Ciencias de la Salud en la Universidad de Jaén.
- D. Félix Arqueros Pérez, Subdirector de Enfermería del Complejo Hospitalario de Torrecárdenas en Almería.

Y de los miembros de la Junta Directiva:

- D. Jesús Marino Sanz Villorejo, Presidente.
- D^a Mercedes Ferro Montiu, Vicepresidenta y Vocal de la Comunidad Autónoma de Navarra.
- D. José Moguer Martín, Vocal de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- D. Juan Paricio Muñoz, Vocal de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- D^a Mercedes Lasso González, Vocal de la Comunidad Autónoma de Murcia.

Fueron nombrados socios de honor personas pertenecientes a las sociedades científicas organizadoras. Por parte de ANDE los asociados que recibieron el nombramiento fueron:

D^a. MARIONA CREUS I VIRGILI. Decana del Consejo de Colegios de Enfermería de Cataluña. En reconocimiento a su trayectoria profesional como Enfermera Gestora, de la que se puede destacar su dilatada etapa como Directora de Enfermería del Hospital Universitario del Valle Hebrón y Expresidenta de ANDE.

D^a. MATILDE CORTES SANZ. Directora de la Policlínica Universitaria de la Universidad Europea de Madrid. En reconocimiento a su trayectoria profesional como Gestora Sanitaria, de la que se pueden destacar las de directora de Enfermería del Hospital Universitario La Paz, Directora Gerente del Complejo Hospitalario de Ciudad Real, Directora de Recursos Humanos del Hospital de Fuenlabrada, Expresidenta y socio fundador de ANDE, Exvicepresidenta y miembro fundador de la Federación Española de Gestión Sanitaria.



D^a. ROSA MARÍA PÉREZ HERNÁNDEZ. Directora Regional para la Innovación y el Desarrollo de los Cuidados. Servicio Andaluz de Salud.

En reconocimiento y representación del trabajo de las 20.000 enfermeras andaluzas, en consideración al avance que el ámbito de los cuidados ha tenido en el SAS, aportando e implementando propuestas innovadoras e imaginativas a los nuevos retos en cuidados de la salud.

D. MANUEL MORÓN VILLAGRASA. Director de Enfermería del Hospital de Río Tinto en Huelva.

En reconocimiento a su trayectoria profesional como enfermero gestor, siendo dentro de la Comunidad Andaluza, el directivo de enfermería en activo con una trayectoria profesional más dilatada.

Como resumen de este Congreso cabe destacar la alta participación, la calidad de los trabajos y la variedad de los premios entregados así como la diversidad de profesionales que participaron en todos los actos, demostrando la capacidad, para trabajar juntos, que poseen los profesionales de la sanidad, sobre todo en materia de gestión.

La Junta Directiva de ANDE desea hacer una especial mención al asociado D. Nicolás Galdeano Rodríguez, Coordinador del Comité Científico, Director de Enfermería del Complejo Hospitalario de Torrecárdenas en Almería, gracias a su dedicación y trabajo, este XV Congreso Nacional de Hospitales ha sido un éxito.

Continúa activa la página Web del XV Congreso Nacional de Hospitales en: <http://www.xvcongresoehospitales.com> con las ponencias, las comunicaciones y la galería fotográfica.

PARTICIPACIÓN EN OTROS FOROS

Hemos sido invitados, como Asociación, a los siguientes actos científicos:

AULA EUROPEA DE ENFERMERÍA.

"Foro científico de debate del conocimiento enfermero" organizado por el Departamento de Enfermería de la Universidad Europea, Villaviciosa de Odón (Madrid). Es un foro permanente, abierto y gratuito de encuentro y debate entre profesionales de todos los ámbitos de la Enfermería sobre el conocimiento enfermero.

I FORO DE ENFERMERÍA DEL AULA DE CURES SANT MARC.

Celebrado en Gandía el día 12 de enero. Se reservó un espacio para la presentación de ANDE a los asistentes. En la presentación participaron D^{ña}. Remedios Yañez Motos, en su calidad de Vocal de Ande en la Comunidad Valenciana y D. Jesús Sanz Villorojo como Presidente de ANDE.

XI CONGRESO NACIONAL DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA ONCOLÓGICA.

Celebrado en Granada los días 30 y 31 de mayo, 1 y 2 de junio. D. Jesús Sanz Villorojo fue invitado, como Presidente de ANDE, participando con la ponencia: *"Gestión del cuidado" dentro de la mesa redonda: "Estructura del cuidado enfermero en oncología"*.

II CONGRESO NACIONAL ENFERMERÍA Y REPRODUCCIÓN ASISTIDA. SOCIEDAD ESPAÑOLA DE FERTILIDAD.

Celebrado en Valencia los días 25 y 26 de octubre. D. Jesús Sanz Villorojo fue invitado, como Presidente de ANDE, y desarrolló la ponencia: *"La enfermería en la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias y ante el reto del Nuevo Espacio Europeo de Educación Superior"*.

JORNADA CONMEMORATIVA. 1977-2007, 30 ANIVERSARIO DEL HOSPITAL RAMÓN Y CAJAL

Celebrada el día 16 de noviembre en Madrid. D. Jesús Sanz Villorojo fue invitado, como Presidente de ANDE, participando con la ponencia: *"30 años de experiencia en la gestión de los servicios enfermeros"*.

ACUERDOS CON OTRAS ENTIDADES

Dentro del acuerdo de colaboración conjunta con la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA), celebraremos la XVI edición del Congreso Nacional de Hospitales en Extremadura, siendo Cáceres la sede oficial, durante los días 2, 3, 4 y 5 de junio de 2009 con el lema: "Atención sanitaria integrada, Curar y Cuidar".

Tras la Asamblea Ordinaria de ANDE, celebrada en la ciudad de Santander el 19 de abril de 2007, en la que se aprueba la propuesta de la Comisión Plenaria de la Junta Directiva de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, celebrada el día 9 de Marzo de 2007, en Madrid, tal y como se refleja en el Acta 1/2007 (09/03/07), se acuerda solicitar la incorporación de ANDE en la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos (CEDE). ANDE forma parte de la Confederación y está representada en la Junta Directiva por el presidente de ANDE y en la asamblea de la CEDE por tres miembros de la Junta Directiva, de forma proporcional al número de asociados que aporta. La asociación participa, hasta el momento, en el grupo de trabajo que, sobre Bioética y Gestión del Conocimiento de la Empresa, se ha creado.

Se mantiene el Convenio Marco de colaboración entre la Fundación INDEX (ESPAÑA) y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, para el desarrollo de actividades de cooperación científica. Vigente desde el mes de noviembre del año 2005.

Entre las prestaciones que este convenio nos brinda, se pueden destacar: el acceso a las páginas codificadas del entorno Web, CIBERINDEX, la suscripción a Index de Enfermería, en edición papel, de todos los socios y la edición conjunta de la Revista TESELA. Liderazgo y Gestión, de carácter digital, producida dentro de la hemeroteca virtual CANTÁRIDA.

Para daros de alta, deberéis poneros en contacto, con la Fundación INDEX, bien en el teléfono 958.29.33.04 o el correo electrónico secretaria@ciberindex.com

Acuerdo de colaboración entre la Universidad Europea de Madrid y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería. Vigente desde el mes de julio del año 2002. En este acuerdo se ofrecen algunas ventajas importantes para los asociados, cónyuges e hijos, en el caso de estudiar en esta Universidad o realizar cursos de Postgrados.

PUBLICACIONES ANDE

C. D. PONENCIAS Y COMUNICACIONES. 18 JORNADAS NACIONALES DE SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA-ENFERMERAS GESTORAS. ISBN. 13 978-84-611-6445-5.

Celebradas en Santander, del 18 al 20 de Abril del año 2007, con el lema: "Liderando la cultura de seguridad en las Organizaciones Sanitarias".

C. D. PONENCIAS Y COMUNICACIONES. XV CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES.

Celebrado en Almería, del 15 al 18 de mayo del año 2007, con el lema: "Organizaciones Sanitarias y Demandas Sociales".

REVISTA TESELA: LIDERAZGO Y GESTIÓN.

La puesta en marcha de la revista ha supuesto un gran esfuerzo, que se ha visto recompensado con la publicación a lo largo del año 2007 de los dos primeros números. En ellos, hemos recogido algunos artículos de gran interés para las enfermeras que dedican su actividad y están motivadas por la gestión.



Durante estos próximos meses seguiremos revisando los trabajos que los autores nos envían y algunos artículos presentados en las 18 Jornadas Nacionales de Supervisión de Enfermería celebradas en Santander, para proponer a los autores su publicación.

Queremos animar, a todos aquellos profesionales dedicados a la gestión, a enviarnos vuestras experiencias, proyectos de investigación, opiniones, revisiones...etc., siguiendo las normas de publicación de Tesela. Los artículos debéis dirigirlos a la dirección de correo electrónico: secretaria@ciberindex.com.

La Revista TESELA es la revista digital de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). Se distribuye gratuitamente para los miembros de ANDE y de la Fundación INDEX y, además, entre todos aquellos particulares, profesionales de la salud e instituciones que deseen suscribirse. Es la primera revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de la enfermera/o que dedica su actividad a la gestión y administración, lo que permite, a estos profesionales, estar de forma permanente actualizados sobre los avances que se producen en las diferentes áreas del conocimiento enfermero y especialmente en el de la gestión.

¿Qué pretende la REVISTA TESELA?.

1. Estar presente en la comunidad sanitaria, profesional y social, proyectando en la comunidad el valor añadido que los profesionales enfermeros aportan a las organizaciones y por tanto a la sociedad.
2. Mejorar el desarrollo y profesionalización de los directivos enfermeros en las organizaciones sanitarias o sociales.
3. Mantener una comunicación eficaz entre profesionales gestores o interesados en la gestión sanitaria.
4. Colaborar en la continúa mejora del sistema sanitario y social.

La edición de TESELA corre a cargo de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería que cuenta como editora asociada con la Fundación Index.

El formato se materializa en La REVISTA TESELA que es una revista digital incluida en el entorno de la Hemeroteca Cantárida, de la Fundación Index.

La periodicidad es semestral, pudiéndose ampliar a cuatrimestral en función de su capacidad de captación de trabajos publicables.

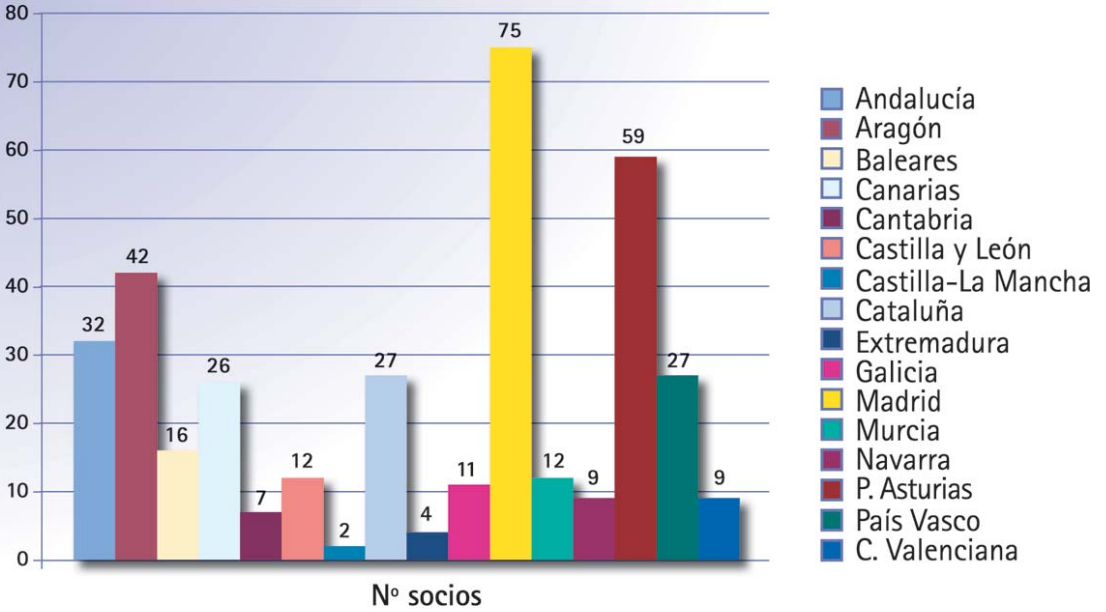
Puedes acceder a ella, a través del enlace <http://www.index-f.com/tesela/revista.php>.



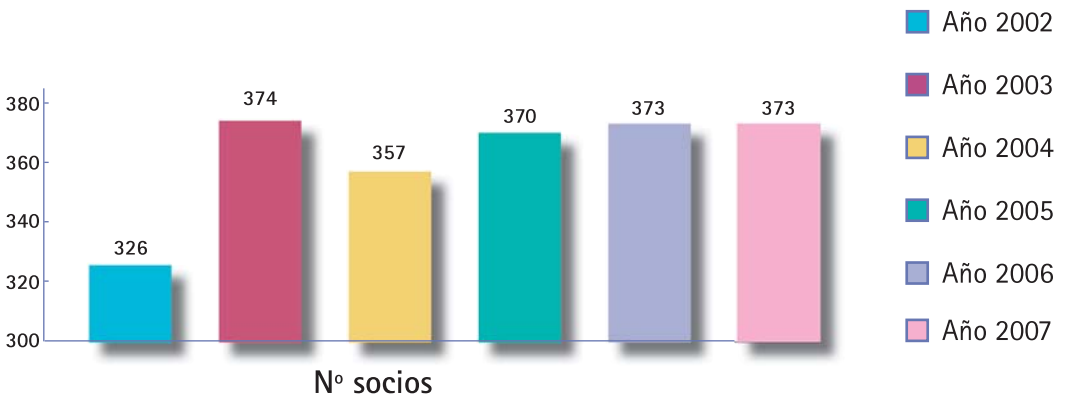
ASOCIADOS

La distribución por Comunidades Autónomas se muestra en el siguiente gráfico:

Número de asociados: 373



La evolución en el número de asociados durante los últimos años está representada en el siguiente gráfico:





ANDC

Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

Apartado de Correos 21050

28080 Madrid

<http://ande.org>

<http://www.index-f.com/tesela/revista.php>